

YUMMINE

SAHA BÖLGE İŞ ORTAKLIĞI, İŞLETME KAZANIMI VE BÖLGE YÖNETİM SÖZLEŞMESİ

Sözleşme Tarihi: / / 20.....

Yürürlük Tarihi: / / 20.....

Sözleşme Süresi: 1 (Bir) Yıl

Deneme ve Performans Değerlendirme Süresi: 3 (Üç) Ay

MADDE 1 – TARAFLAR

1.1. YUMMINE

Ticaret Unvanı:

MERSİS No:

Vergi Dairesi / Vergi No:

Adres:

E-posta:

Telefon:

Bundan sonra “Yummine” olarak anılacaktır.

1.2. İŞ ORTAĞI

Ad Soyad:

T.C. Kimlik No:

Doğum Tarihi:

Adres:

Telefon:

E-posta:

Vergi Mükellefiyeti: Var ☐ / Yok ☐

Vergi Dairesi:

Vergi No:

Bundan sonra “İş Ortağı” olarak anılacaktır.

Taraflar birlikte “Taraflar” olarak anılacaktır.

MADDE 2 – SÖZLEŞMENİN KONUSU VE AMACI

2.1. İşbu Sözleşmenin konusu; Yummine platformunun belirlenen coğrafi bölgelerde ticari olarak geliştirilmesi, işletmelerin Yummine platformuna kazandırılması, mevcut işletme ilişkilerinin korunması, bölgesel ticari hacmin geliştirilmesi ve İş Ortağı'nın bu faaliyetlerden elde edeceği gelir payının belirlenmesidir.

2.2. İş Ortağı, kendisine tahsis edilen bölgede Yummine'in ticari gelişimine katkı sağlayan bağımsız saha faaliyetleri yürütür.

2.3. İşbu Sözleşme kapsamında İş Ortağı'na sabit maaş, garanti edilmiş aylık kazanç veya garanti edilmiş işletme sayısı taahhüt edilmez.

- 2.4. İş Ortağı'nın kazancı, işbu Sözleşmede belirtilen gelir paylaşım sistemi üzerinden oluşur.
- 2.5. Tarafların amacı, bağımsız ticari işbirliği çerçevesinde Yummine'in bölgesel büyümesini sağlamaktır.
- 2.6. Tarafların fiili ilişkisinin hukuki niteliğinin belirlenmesinde yürürlükteki emredici mevzuat hükümleri saklıdır.

MADDE 3 – SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE YENİLENMESİ

- 3.1. İşbu Sözleşme 1 (bir) yıl süreyle akdedilmiştir.
- 3.2. Sözleşme, yürürlük tarihinde başlar ve sözleşme bitiş tarihinde sona erer.
- 3.3. Sözleşme süresi, ayrıca fesih bildirimi yapılmasına gerek olmaksızın, belirlenen bitiş tarihinde kendiliğinden sona erer.
- 3.4. Sözleşme otomatik olarak yenilenmez.
- 3.5. İş Ortağı'nın sözleşme bitiş tarihinden sonraki dönemde gelir elde etmeye devam edebilmesi, bölge payı veya genel bölge payından yararlanabilmesi için Tarafların yeni bir sözleşme imzalaması veya mevcut sözleşmeyi yazılı olarak uzatması gerekir.
- 3.6. Sözleşme bitiş tarihinden sonra yeni bir sözleşme imzalanmadığı veya yazılı uzatma yapılmadığı sürece İş Ortağı'nın bölge tahsisi, münhasırlığı, temsil yetkisi ve gelecekte doğacak gelir payı hakkı devam etmez.
- 3.7. Yummine, sözleşme süresi sona erdiğinde İş Ortağı'na mevcut sözleşmenin uzatılmasını, yeni şartlar içeren yeni bir sözleşme yapılmasını, farklı bir iş modeli uygulanmasını, farklı bir gelir paylaşım sistemi sunulmasını veya farklı bir bölge/görev tanımı oluşturulmasını teklif edebilir.
- 3.8. Yummine tarafından farklı bir iş modeli veya sözleşme uzatması teklif edilmesi, İş Ortağı açısından kabul zorunluluğu doğurmaz.
- 3.9. İş Ortağı'nın sözleşme bitiş tarihinden sonraki dönemde kazanç elde etmeye devam edebilmesi, yalnızca Tarafların yazılı olarak üzerinde anlaştığı yeni veya uzatılmış sözleşmenin yürürlüğe girmesiyle mümkündür.

MADDE 4 – ÜÇ AYLIK DENEME VE PERFORMANS DEĞERLENDİRME DÖNEMİ

- 4.1. Sözleşmenin ilk 3 (üç) ayı, deneme ve performans değerlendirme dönemi olarak kabul edilir.
- 4.2. Bu dönem, İş Ortağı'nın bölgesini fiilen geliştirip geliştirmediğinin, işletme kazanımı sağlayıp sağlamadığının ve ticari işbirliğinin sürdürülebilir olup olmadığının değerlendirilmesi amacıyla uygulanır.
- 4.3. Değerlendirmede işletme araştırması, görüşmeler, yeni işletme kazanımı, mevcut işletmelerle iletişim, saha faaliyeti, bölgesel fırsat araştırması, sistem kullanımı, raporlama, marka itibarının korunması ve bölgenin geliştirilmesi dikkate alınır.
- 4.4. İş Ortağı'nın üç aylık deneme döneminde fiilen faaliyet göstermemesi, işletme görüşmeleri yapmaması, bölgesini geliştirmek için makul ticari çaba göstermemesi, raporlama yapmaması veya işbirliği modeline uyum sağlamaması halinde Yummine, Sözleşmeyi yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçüde tek taraflı olarak sona erdirebilir.
- 4.5. Üç aylık deneme döneminin sonunda veya bu dönem içinde kayda değer ticari faaliyet, işletme kazanımı, görüşme veya bölge geliştirme çalışması bulunmaması halinde Yummine, mevzuattan doğan şekil ve bildirim şartlarına uymak kaydıyla Sözleşmeyi sona erdirebilir.
- 4.6. Üç aylık deneme döneminde Sözleşmenin sona ermesi halinde İş Ortağı'nın sona erme tarihine kadar hak ettiği ve kesinleşmiş gelirleri korunur.
- 4.7. Yalnızca işletme sayısının düşük olması veya bölgenin düşük gelir üretmesi tek başına fesih sebebi değildir. Ancak bu durum, fiilen yeterli ticari faaliyet gösterilmemesi veya bölgenin geliştirilmesi için makul çaba gösterilmemesiyle birlikte

değerlendirilir.

MADDE 5 – BÖLGE TAHSİSİ

5.1. İş Ortağı'na tahsis edilen bölge:

İl:

İlçe:

Mahalle / Bölge:

Bölge Sınırları:

5.2. Bölge tahsisİ İş Ortağı'na bölgenin mülkiyetini veya işletmeler üzerinde mülkiyet hakkı vermez.

5.3. Bölge, Yummine'in ticari organizasyonunun bir parçasıdır.

5.4. Yummine, bölgesel yapılanma, operasyonel gereklilik, ticari büyüme veya bölge sınırlarının yeniden düzenlenmesi nedeniyle bölge sınırlarını makul ölçüde değiştirebilir.

5.5. Bölgenin esaslı şekilde değiştirilmesi ve gelir paylaşımının etkilenmesi halinde yeni şartlar yazılı olarak belirlenir.

MADDE 6 – BÖLGE MÜNHASIRLIĞI

6.1. İş Ortağı, Sözleşme süresi boyunca ve aktif statüsünü koruduğu sürece kendisine tahsis edilen bölgede Yummine'in bölgesel işletme kazanım faaliyetleri bakımından münhasır statüye sahiptir.

6.2. Münhasırlık, İş Ortağı'na işletmelerin sahibi olma veya işletmeler üzerinde kişisel hak iddia etme yetkisi vermez.

6.3. Sözleşmenin sona ermesi, feshedilmesi veya bölge tahsisinin kaldırılması halinde münhasırlık sona erer.

6.4. Münhasırlık hakkı, İş Ortağı'nın aktiflik ve sözleşmesel yükümlölüklerini yerine getirmesine bağlıdır.

6.5. Sözleşme bitiş tarihinden sonra münhasırlığın devamı yeni sözleşme veya yazılı uzatmaya bağlıdır.

MADDE 7 – İŞ ORTAĞININ GÖREVLERİ

İş Ortağı;

7.1. Bölgesindeki potansiyel işletmeleri araştırır.

7.2. İşletmelerle Yummine adına belirlenen yetki sınırları içinde görüşür.

7.3. Yeni işletmelerin Yummine platformuna kazandırılması için çalışır.

7.4. Mevcut işletmelerle ticari iletişimi sürdürür.

7.5. Bölgesel ticari fırsatları araştırır.

7.6. İşletmelerin platformda aktif kalmasına katkı sağlar.

7.7. İşletmelerin sorunlarını Yummine'a bildirir.

7.8. Bölgesindeki ticari gelişmeler hakkında doğru bilgi verir.

7.9. Yummine'in marka değerini ve ticari itibarını korur.

7.10. Kendisine verilen yetkinin dışında herhangi bir taahhütte bulunmaz.

MADDE 8 – AKTİF İŞ ORTAĞI STATÜSÜ

8.1. İş Ortağı'nın gelir paylaşımından yararlanabilmesi için aktif İş Ortağı statüsünü koruması gerekir.

8.2. Aktiflik değerlendirmesinde yalnızca gelir miktarı dikkate alınmaz.

8.3. İşletme görüşmeleri, yeni işletme kazanımı, mevcut işletmelerin korunması, saha faaliyetleri, işletme ziyaretleri, ticari fırsat araştırmaları, bölge geliştirme, raporlama ve prosedürlere uyum birlikte değerlendirilebilir.

8.4. İş Ortağı'nın yalnızca gelir payı almak amacıyla pasif durumda kalması kabul edilmez.

MADDE 9 – PERFORMANS STANDARDI

9.1. Temel aylık hedef: 10 yeni aktif işletme.

9.2. Aktif işletme; kayıt işlemleri tamamlanmış ve fiilen Yummine platformunda ticari faaliyet göstermeye başlamış işletmedir.

9.3. Aylık hedefin tek bir dönemde gerçekleşmemesi otomatik fesih sebebi değildir.

9.4. Bölgenin ekonomik yapısı, işletme yoğunluğu, mevsimsel şartlar ve diğer objektif ticari koşullar değerlendirmeye alınır.

9.5. İş Ortağı'nın makul çaba göstermesine rağmen bölgenin ticari potansiyeli nedeniyle düşük sonuç alınması tek başına sözleşme ihlali sayılmaz.

MADDE 10 – PERFORMANS İHLALİ

10.1. İş Ortağı'nın uzun süreli olarak faaliyet göstermemesi, işletmelerle ilgilenmemesi, bölgesini geliştirmemesi veya yalnızca gelir paylaşımından yararlanmak amacıyla pasif kalması performans ihlali olarak değerlendirilebilir.

10.2. Deneme dönemi sonrasında ağır ihlal bulunmayan performans eksikliklerinde Yummine, uygun gördüğü takdirde yazılı bildirim yaparak 15 gün süre verebilir.

10.3. Verilen süre içerisinde eksikliklerin giderilmemesi halinde Yummine, yürürlükteki mevzuat ve Sözleşme hükümleri çerçevesinde bölge tahsisini kaldırabilir veya Sözleşmeyi feshedebilir.

10.4. Sahte işlem, yetkisiz tahsilat, ciddi gizlilik ihlali, ticari sırların açıklanması, Yummine markasına ciddi zarar verilmesi veya benzeri ağır ihlallerde kanunen mümkün olan derhal fesih hakları saklıdır.

MADDE 11 – İLETİŞİM VE HABER VERME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

11.1. İş Ortağı, bildirdiği telefon, e-posta, mesajlaşma uygulaması ve diğer iletişim kanallarını güncel ve kullanılabilir tutar.

11.2. Geçici olarak faaliyet gösteremeyecek veya iletişim kuramayacak olması halinde Yummine'a önceden veya mümkün olan en kısa sürede bilgi verir.

11.3. Yummine tarafından makul ve mevcut iletişim kanallarından ulaşılmaya çalışılmasına rağmen İş Ortağı'na azami 7 (yedi) dakika içinde ulaşılamaması ve İş Ortağı'nın bu duruma ilişkin önceden veya makul süre içinde bildirimde bulunmaması, olayın koşullarına göre iletişim yükümlülüğünün ihlali olarak değerlendirilebilir.

11.4. Ulaşılamama durumunun teknik arıza, sağlık sorunu, mücbir sebep veya haklı bir nedenden kaynaklandığının belgelenmesi halinde durum ayrıca değerlendirilir.

11.5. Bu madde kapsamındaki fesih ve yaptırımlar, yürürlükteki emredici mevzuat ve kanuni şekil şartları saklı kalmak kaydıyla uygulanır.

MADDE 12 – %25 BÖLGE GELİR PAYI

12.1. Aktif İş Ortağı, kendisine tahsis edilen bölgeden elde edilen Net Bölge Gelirinin %25'i oranında gelir payına hak kazanır.

12.2. Bu pay, İş Ortağı'nın aktif statüsünün devam ettiği dönemle sınırlıdır.

12.3. İşletmenin Yummine'a kazandırılması, İş Ortağı'na işletme üzerinde mülkiyet veya süresiz komisyon hakkı vermez.

12.4. Sözleşmenin sona ermesi veya feshedilmesiyle gelecekte doğacak %25 gelir payı hakkı sona erer.

12.5. %25 bölge gelir payı, Sözleşmenin sona erdiği veya feshedildiği tarihe kadar hesaplanır.

MADDE 13 – %2 GENEL BÖLGE PAYI

13.1. Aktif İş Ortağı, Sözleşmede belirtilen şartları yerine getirdiği sürece Yummine'ın İş Ortağı'nın bölgesi dışındaki diğer bölgelerinden elde edilen ilgili Net Gelirin %2'si oranında Genel Bölge Başarı Payına hak kazanır.

13.2. %2 pay, pasif gelir veya süresiz gelir hakkı değildir.

13.3. Aktif statünün kaybedilmesiyle %2 pay hakkı da sona erer.

13.4. %2 Genel Bölge Payı, Sözleşmenin sona erdiği veya feshedildiği tarihe kadar hesaplanır.

MADDE 14 – İŞLETME KAZANIMININ TESPİTİ

14.1. Bir işletmenin hangi İş Ortağı tarafından kazandırıldığıнын tespitinde Yummine'ın dijital sistem kayıtları esas alınır.

14.2. Sisteme ilk kayıt, görüşme kaydı, başvuru kaydı, onay tarihi ve diğer objektif kayıtlar birlikte değerlendirilebilir.

14.3. Birden fazla İş Ortağı hak iddia ederse Yummine sistem kayıtları ve objektif belgeler üzerinden değerlendirme yapar.

14.4. Kişisel telefon, defter veya özel sistem kayıtları tek başına kesin hak sahipliği oluşturmaz.

14.5. İşletmenin Yummine platformundaki ticari ilişkisi Yummine'a aittir.

MADDE 15 – İŞLETMELERİN MÜLKİYETİ VE İLİŞKİSİ

15.1. İşletme, İş Ortağı'nın kişisel müşterisi değildir.

15.2. İşletme Yummine platformuna kazandırıldıktan sonra platformdaki ticari ilişki Yummine ile işletme arasında yürütülür.

15.3. İş Ortağı'nın katkısı, Sözleşmede belirtilen gelir paylaşımından yararlanma hakkı doğurur.

15.4. Bu hak işletmenin mülkiyetini veya işletmenin Yummine dışına çıkarılması hakkını doğurmaz.

MADDE 16 – İŞLETMENİN BÖLGE DEĞİŞTİRMESİ

16.1. Bir işletmenin başka bir bölgeye taşınması veya bağlanması halinde gelirler, fiilen hangi bölge kapsamında faaliyet gösterdiğine göre hesaplanır.

16.2. İşletmenin yeni bölgeye aktarılması halinde eski İş Ortağı'nın gelecekteki gelir payı otomatik olarak devam etmez.

16.3. Tarafların farklı bir uygulama üzerinde yazılı olarak anlaşması halinde bu hüküm değiştirilebilir.

MADDE 17 – GELİR HESAPLAMA ESASI

17.1. Net Bölge Geliri; ilgili brüt gelirlerden sözleşme kapsamında düşülmesi gereken doğrudan maliyet, iade, iptal, chargeback ve benzeri kalemlerin mahsup edilmesinden sonra kalan tutardır.

17.2. Hesaplamaya; iadeler, iptaller, chargeback işlemleri, tahsil edilemeyen işlemler, ödeme kuruluşu maliyetleri, kampanya ve promosyon maliyetleri, kurye/teslimat operasyonuna ilişkin doğrudan maliyetler ve kanunen yapılması gereken mahsuplar dahil edilebilir.

17.3. Bölge ile doğrudan bağlantısı olmayan Yummine genel giderleri, açıkça kararlaştırılmadıkça İş Ortağı'nın gelirinden ayrıca düşülemez.

17.4. Gelir payı, Sözleşmenin geçerli olduğu ve aktif statünün korunduğu dönemle sınırlıdır.

MADDE 18 – GELİR HESAPLARINDA ŞEFFAFLIK

18.1. Yummine, hak edilmiş gelirleri doğru şekilde hesaplamakla yükümlüdür.

18.2. Gelir hesapları Yummine sistem kayıtları üzerinden oluşturulur.

18.3. İş Ortağı kendi gelir hesabına ilişkin makul açıklama veya hesap dökümü talep edebilir.

18.4. Hatalı hesaplama tespit edilirse gerekli düzeltme yapılır.

18.5. Taraflardan hiçbirisi gelir sistemini manipüle edemez.

MADDE 19 – ÖDEME VE BELGELENDİRME

19.1. Gelir hesaplama dönemi takvim ayıdır.

19.2. Gelirler iade, iptal, chargeback ve diğer gerekli düzeltmeler tamamlandıktan sonra kesinleştirilir.

19.3. İş Ortağı'nın vergisel statüsüne göre gerekli belge düzenlenir.

19.4. Vergi mükellefi İş Ortağı gerekli faturayı veya mevzuatın öngördüğü belgeyi düzenler.

19.5. Vergi mükellefi olmayan gerçek kişi bakımından ödeme ve belge düzeni yürürlükteki mevzuata göre uygulanır.

19.6. KDV, stopaj veya diğer yasal kesintiler varsa yürürlükteki mevzuata göre uygulanır.

19.7. Sözleşmenin sona erdiği veya feshedildiği tarihe kadar hak edilen gelirler, kesinleştirme işlemlerinin ardından ödenir.

19.8. Ödeme süresi: iş günü.

MADDE 20 – VERGİ VE MALİ YÜKÜMLÜLÜKLER

20.1. Her Taraf kendi hukuki ve vergisel statüsünden doğan yükümlülüklerden sorumludur.

20.2. İş Ortağı'nın vergi mükellefiyeti halinde vergi ve muhasebe yükümlülükleri kendisine aittir.

20.3. Vergi mükellefi olmayan gerçek kişiyle yapılacak ödemelerde vergi, belge ve kesinti hükümleri ilgili mevzuata göre uygulanır.

MADDE 21 – YUMMINE'IN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Yummine;

21.1. Hak edilmiş gelirleri doğru hesaplamak,

21.2. Hak edilmiş gelirleri kararlaştırılan sürede ödemek,

21.3. Hesaplamalarda gerçeğe aykırı bilgi kullanmamak,

21.4. İş Ortağı'nın ticari itibarına zarar verecek gerçeğe aykırı açıklamalarda bulunmamak,

- 21.5. Tahsis edilen bölge hakkında gerekli temel bilgileri sağlamak,
- 21.6. Platform altyapısını makul ölçüde kullanılabilir tutmak,
- 21.7. Sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmekle yükümlüdür.

MADDE 22 – SAHA GİDERLERİ

- 22.1. Faaliyet sırasında yapılan işle doğrudan bağlantılı ve önceden onaylanmış makul giderler Yummine'in gider politikası kapsamında karşılanabilir.
- 22.2. Karşılanabilecek giderler; ulaşım, yakıt, işletme görüşmeleri kapsamında makul yemek/içecek, tanıtım ve önceden onaylanan diğer saha giderleridir.
- 22.3. Aylık gider limiti: TL.
- 22.4. Belgesiz, kişisel veya işle doğrudan bağlantısı bulunmayan giderler karşılanmaz.
- 22.5. Yummine'in önceden yazılı onayı bulunmayan yüksek tutarlı giderler ayrıca değerlendirilir.
- 22.6. Gider ödemesi, gelir payından bağımsız gider iadesidir.

MADDE 23 – YETKİ SINIRLARI

- 23.1. İş Ortağı Yummine adına yazılı yetkisi olmadan sözleşme imzalayamaz.
- 23.2. Yummine adına borçlanamaz.
- 23.3. İşletmelerden kendi hesabına para tahsil edemez.
- 23.4. Yummine'in onayı olmadan fiyat veya komisyon taahhüdünde bulunamaz.
- 23.5. Yummine adına hukuki veya ticari taahhüt veremez.

MADDE 24 – TAHSİLAT VE PARA İŞLEMLERİ

- 24.1. İş Ortağı Yummine adına işletmelerden para tahsil edemez.
- 24.2. İşletme tarafından İş Ortağı'na Yummine'a ait olduğu anlaşılan bir ödeme yapılması halinde derhal Yummine'a bildirilmesi ve ilgili tutarın mevzuata uygun şekilde aktarılması gerekir.
- 24.3. Yummine gelirlerinin kendi hesabına geçirilmesi, gizlenmesi veya kullanılması ağır sözleşme ihlali sayılabilir.

MADDE 25 – MARKA VE TİCARİ İTİBAR

- 25.1. Taraflar birbirlerinin ticari itibarını korur.
- 25.2. İş Ortağı Yummine markasını yalnızca verilen yetki kapsamında kullanabilir.
- 25.3. Gerçeğe aykırı reklam, açıklama veya taahhütte bulunamaz.
- 25.4. Sözleşme sona erdiğinde marka kullanım yetkisi sona erer.

MADDE 26 – REKABET VE RAKİP PLATFORM FAALİYETİ

- 26.1. İş Ortağı, Sözleşme devam ettiği sürece Yummine ile doğrudan rekabet eden aynı veya esaslı şekilde benzer faaliyet alanında, aynı bölgede işletme kazanımı veya bölge yönetimi amacıyla başka bir platform adına faaliyet gösteremez.

26.2. Yummine işletmelerini rakip platformlara taşımak, yönlendirmek veya Yummine adına elde edilen ticari bilgileri rakip platformun yararına kullanmak yasaktır.

26.3. Yummine ile ilgisiz bağımsız ticari faaliyetler otomatik olarak yasaklanmaz.

26.4. Sözleşme sonrasındaki rekabet sınırlamaları yalnızca yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçü ve süre içerisinde uygulanabilir.

MADDE 27 – İŞLETMELERİ RAKİBE YÖNLENDİRME YASAĞI

27.1. İş Ortağı, Yummine'a kazandırdığı veya Yummine sistemlerinden öğrendiği işletmeleri Sözleşme devam ederken rakip platformlara yönlendiremez.

27.2. İşletmeye Yummine'dan ayrılmasını veya başka platform kullanmasını teşvik edemez.

27.3. Bu hükmün ihlali ağır sözleşme ihlali olarak değerlendirilebilir.

27.4. Sözleşme sona erdikten sonra da Yummine'a ait ticari sırlar, işletme listeleri ve sistem bilgileri kendi adına veya üçüncü kişiler lehine kullanılamaz.

MADDE 28 – GİZLİLİK

28.1. İş Ortağı; işletme listeleri, müşteri bilgileri, gelir bilgileri, komisyon oranları, fiyatlandırma, ticari stratejiler, yazılım ve sistem bilgileri, işletme iletişim bilgileri ve Yummine ticari sırlarını gizli tutar.

28.2. Bu bilgiler üçüncü kişilere aktarılamaz.

28.3. Gizlilik yükümlülüğü Sözleşmenin sona ermesinden sonra da devam eder.

28.4. Yummine da İş Ortağı'na ait gizli ticari bilgileri korur.

MADDE 29 – KİŞİSEL VERİLER

29.1. Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuata uygun davranır.

29.2. İş Ortağı kendisine sağlanan kişisel verileri yalnızca Sözleşme amacı doğrultusunda kullanabilir.

29.3. Kişisel veriler yetkisiz üçüncü kişilere aktarılamaz.

29.4. Sözleşmenin sona ermesi halinde kişisel veriler Yummine'ın talimatları ve ilgili mevzuata göre silinir, imha edilir veya iade edilir.

MADDE 30 – RAPORLAMA VE SİSTEM KAYITLARI

30.1. İş Ortağı faaliyetlerini Yummine'ın belirlediği dijital sistem veya iletişim kanalları üzerinden kayıt altına alır.

30.2. İşletme görüşmeleri ve kazanımlar mümkün olduğu ölçüde sistem üzerinden kaydedilir.

30.3. Performans değerlendirmesinde sistem kayıtları, işletme kayıtları, görüşme kayıtları ve diğer objektif ticari veriler dikkate alınabilir.

30.4. Sistem kayıtlarının gerçeğe aykırı oluşturulması ağır ihlal sayılabilir.

MADDE 31 – ALT TEMSİLCİ VE DEVİR

31.1. İş Ortağı kendisine tahsis edilen bölgeyi üçüncü kişiye devredemez.

31.2. Kendi yerine başka kişiyi yetkisiz olarak görevlendiremez.

31.3. Alt temsilci kullanımı ancak Yummine'in önceden yazılı onayıyla mümkündür.

MADDE 32 – GEÇİCİ FAALİYETSİZLİK

32.1. Geçici olarak faaliyet gösteremeyeceği durumlarda Yummine'a makul süre içerisinde bilgi verir.

32.2. Uzun süreli faaliyet kesintisi halinde Yummine, bölgenin ticari faaliyetlerinin aksamasını önlemek amacıyla geçici veya kalıcı başka bir İş Ortağı görevlendirebilir.

32.3. Geçici görevlendirme halinde gelir paylaşımının hangi tarihten itibaren uygulanacağı objektif olarak belirlenir.

32.4. İş Ortağı'nın yeniden aktif hale gelmesi halinde bölgenin tekrar kendisine tahsis edilmesi garanti edilmez.

MADDE 33 – BÖLGENİN GERİ ALINMASI

33.1. Aşağıdaki durumlarda Yummine, mevzuat ve Sözleşme hükümleri çerçevesinde bölge tahsisini kaldırabilir: performans yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi, bölgenin uzun süre sahipsiz bırakılması, ağır sözleşme ihlali, işletmelerin rakiplere yönlendirilmesi, yetkisiz tahsilat, marka itibarına ciddi zarar verilmesi, Sözleşmenin feshedilmesi, Sözleşme süresinin sona ermesi, bölgesel organizasyonun yeniden yapılandırılması veya iletişim yükümlülüğünün ihlali.

33.2. Üç aylık deneme dönemi içinde veya sonunda yapılan performans değerlendirmesinde MADDE 4 hükümleri uygulanır.

33.3. Deneme döneminden sonra ağır ihlal bulunmayan performans eksikliklerinde MADDE 10'daki süreç uygulanabilir.

33.4. Sözleşme süresinin sona ermesiyle bölge tahsisi kendiliğinden sona erer.

MADDE 34 – SÖZLEŞMENİN FESHİ

34.1. İlk üç ay deneme ve performans değerlendirme dönemidir.

34.2. Yummine, deneme döneminde İş Ortağı'nın performansını veya faaliyet düzeyini yeterli bulmaması halinde, yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçüde Sözleşmeyi sona erdirebilir.

34.3. İletişim yükümlülüğünün ciddi ve tekrarlanan ihlali halinde, mevzuat ve Sözleşme hükümleri çerçevesinde fesih hakkı kullanılabilir.

34.4. Deneme döneminden sonra performans eksikliğinde uygun görüldüğü takdirde yazılı bildirim ve 15 günlük düzeltme süreci uygulanabilir.

34.5. Ağır sözleşme ihlallerinde kanunen mümkün olan derhal fesih hakları saklıdır.

34.6. Tarafların kanundan doğan haklı nedenle fesih hakları saklıdır.

34.7. Fesih halinde gelir payı fesih tarihine kadar hesaplanır; bu tarihten sonra doğacak gelirler eski İş Ortağı'na ait olmaz.

MADDE 35 – SÖZLEŞME BİTİŞ TARİHİNE KADAR GELİR HESABI

35.1. Sözleşme hangi tarihte sona ererse ersin İş Ortağı'nın o tarihe kadar doğmuş ve kesinleşmiş gelirleri hesaplanır.

35.2. %25 bölge gelir payı ve %2 Genel Bölge Payı, Sözleşmenin sona erdiği veya feshedildiği tarihe kadar hesaplanır.

35.3. Örneğin Sözleşme 18 Ağustos tarihinde sona ermişse, 18 Ağustos tarihine kadar hak edilmiş gelirler hesaplanır.

35.4. 18 Ağustos tarihinden sonra oluşan gelirler eski İş Ortağı'nın gelir hesabına dahil edilmez.

35.5. Sözleşme bitiş tarihine kadar hesaplanan gelirlerin ödenmesi yeni sözleşme imzalanmasına bağlı değildir.

MADDE 36 – SÖZLEŞME BİTİŞİNDEN SONRA GELİRİN DEVAMI

- 36.1. Sözleşme bitiş tarihinden sonra gelir elde etmeye devam edebilmek için yeni sözleşme veya yazılı uzatma gerekir.
- 36.2. Yeni sözleşme veya yazılı uzatma yoksa İş Ortağı %25 bölge gelir payı, %2 Genel Bölge Payı, bölgeye bağlı diğer gelirler, münhasırlık ve bölge yönetim hakkından geleceğe yönelik yararlanamaz.
- 36.3. Yeni sözleşme veya yeniden devam kararı verilmesi halinde gelir hakkının başlangıç tarihi yazılı olarak belirlenir.
- 36.4. Fesih ile yeniden devam ettirme arasındaki dönem için geçmişe dönük gelir talep edilemez.

MADDE 37 – SÖZLEŞME SONRASI İŞLETME İLİŞKİLERİ

- 37.1. Sözleşmenin sona ermesiyle İş Ortağı'nın Yummine işletmeleri üzerindeki temsil yetkisi sona erer.
- 37.2. Yummine sistemlerinden elde edilen işletme bilgileri kişisel ticari faaliyet için kullanılamaz.
- 37.3. Yummine'a kazandırılmış işletmeler kendi adına veya rakip platformlar adına yönlendirilemez.
- 37.4. Bu madde gizlilik, ticari sırların korunması ve yürürlükteki mevzuat çerçevesinde uygulanır.

MADDE 38 – İŞ ORTAĞININ YUMMINE'DAN AYRILMASI

- 38.1. Sözleşmenin sona ermesiyle bölge tahsisi, münhasırlık, %25 gelir payı, %2 genel bölge payı ve Yummine adına temsil yetkisi sona erer.
- 38.2. Sona erme tarihine kadar hak edilmiş kesinleşmiş gelirler saklıdır.
- 38.3. Sona erme tarihinden sonra doğacak gelirler üzerinde hak iddia edilemez.
- 38.4. Yeniden gelir elde edebilmek için yeni sözleşme, yazılı uzatma veya Yummine'ın yazılı yeniden devam kararı gerekir.

MADDE 39 – ÖLÜM, UZUN SÜRELİ ULAŞILAMAMA VE BENZERİ DURUMLAR

- 39.1. İş Ortağı'nın vefatı halinde Sözleşme, kişiye bağlı yükümlülüklerin niteliği gereği sona erer.
- 39.2. Vefat tarihine kadar kesinleşmiş gelir hakları ilgili mevzuata göre hak sahiplerine ödenir.
- 39.3. Uzun süre boyunca iletişim kurulmaması ve faaliyet gösterilmemesi halinde Yummine, Sözleşme hükümleri kapsamında işlem yapabilir.
- 39.4. Bölge geçici veya kalıcı olarak başka İş Ortağı'na tahsis edilebilir.
- 39.5. Gelir hesabı, Sözleşmenin sona erdiği veya bölge tahsisinin kaldırıldığı tarihe kadar yapılır.

MADDE 40 – YUMMINE'IN BÖLGESEL YAPILANMA HAKKI

- 40.1. Yummine ticari organizasyonunu değiştirme, bölgeleri birleştirme, bölme veya yeniden yapılandırma hakkına sahiptir.
- 40.2. Bu değişiklik mevcut hak edilmiş gelirleri ortadan kaldırmaz.
- 40.3. Gelecekteki gelir paylaşımı yeni bölgesel yapıya göre düzenlenebilir.
- 40.4. Esaslı değişikliklerde Taraflar yeni şartları yazılı olarak belirler.

MADDE 41 – BİLGİLERİN İADESİ VE İMHASI

41.1. Sözleşmenin sona ermesi halinde İş Ortağı; işletme listeleri, ticari belgeler, tanıtım materyalleri, dijital erişimler, kişisel veriler ve ticari sırları iade etmek, silmek veya Yummine'in talimatına uygun şekilde imha etmekle yükümlüdür.

41.2. Sözleşme sonrasında Yummine sistemlerine yetkisiz erişim yapılamaz.

MADDE 42 – DİJİTAL ERİŞİMLER

42.1. Panel, uygulama, e-posta, kullanıcı hesabı ve benzeri erişimler yalnızca Sözleşme amacıyla kullanılabilir.

42.2. Erişim bilgileri üçüncü kişilere verilemez.

42.3. Sözleşmenin sona ermesi veya feshedilmesi halinde Yummine ilgili erişimleri kapatabilir.

42.4. İş Ortağı yetkisiz erişim girişiminde bulunamaz.

MADDE 43 – SAHTE İŞLEM VE SUİSTİMAL

43.1. Sahte işletme kaydı oluşturulamaz.

43.2. Sahte sipariş veya işlem oluşturulamaz.

43.3. Sistem gelirleri manipüle edilemez.

43.4. İşletme veya müşteri bilgileri kişisel kazanç amacıyla kullanılamaz.

43.5. Bu fiiller ağır sözleşme ihlali sayılabilir.

MADDE 44 – BİLDİRİMLER

44.1. Tarafların Sözleşmede belirttiği adresler resmi bildirim adresleridir.

44.2. Adres değişikliği yazılı olarak bildirilmelidir.

44.3. Telefon ve e-posta değişiklikleri derhal bildirilmelidir.

44.4. Tarafların kabul ettiği elektronik iletişim kanalları, mevzuatın izin verdiği ölçüde bildirim amacıyla kullanılabilir.

44.5. Fesih, uzatma, yeni iş modeli teklifi ve benzeri önemli bildirimlerde kanunen geçerli şekil şartlarına uyulur.

MADDE 45 – DELİL VE KAYITLAR

45.1. Yummine'in dijital sistem kayıtları, işletme kayıtları, gelir hesapları ve elektronik iletişim kayıtları, yürürlükteki usul ve delil hukuku kuralları çerçevesinde delil olarak değerlendirilebilir.

45.2. Arama, mesaj, e-posta ve sistem bildirimleri iletişim sürecinin tespitinde kullanılabilir.

45.3. Bu hüküm tarafların kanuni delil haklarını ortadan kaldırmaz.

MADDE 46 – MÜCBİR SEBEP

46.1. Tarafların kontrolü dışında gerçekleşen ve yükümlülüklerin yerine getirilmesini önemli ölçüde engelleyen olaylar mücbir sebep olarak değerlendirilebilir.

46.2. Doğal afet, savaş, salgın, kamu otoritesi kararı, genel iletişim veya altyapı kesintileri ve benzeri olaylar bu kapsamdadır.

46.3. Mücbir sebep doğmuş hakları ortadan kaldırmaz.

MADDE 47 – SÖZLEŞMENİN DEVRİ

47.1. İş Ortağı Sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüklerini Yummine'in yazılı onayı olmadan üçüncü kişiye devredemez.

47.2. Bölge, işletme portföyü veya gelir hakkı kişisel olarak satılamaz veya devredilemez.

MADDE 48 – SÖZLEŞMENİN BÜTÜNLÜĞÜ

48.1. İşbu Sözleşme ve ekleri Taraflar arasındaki anlaşmanın tamamını oluşturur.

48.2. Değişiklikler yazılı olarak yapılır.

48.3. Bir hükmün geçersiz olması diğer hükümlerin geçerliliğini etkilemez.

48.4. Geçersiz hükmün yerine mevzuata ve Tarafların ekonomik amacına en uygun geçerli hüküm uygulanır.

MADDE 49 – UYGULANACAK HUKUK VE UYUŞMAZLIKLAR

49.1. İşbu Sözleşmeye Türkiye Cumhuriyeti hukuku uygulanır.

49.2. Dava şartı arabuluculuk ve diğer emredici usul hükümleri saklıdır.

49.3. Görev ve yetkiye ilişkin emredici kanun hükümleri saklıdır.

MADDE 50 – YÜRÜRLÜK VE SONA ERME

50.1. İşbu Sözleşme ... / ... / 20... tarihinde yürürlüğe girer.

50.2. Sözleşme 1 (bir) yıl geçerlidir.

50.3. İlk 3 (üç) ay deneme ve performans değerlendirme dönemidir.

50.4. Deneme döneminde performansın yeterli bulunmaması halinde, yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçüde Sözleşme sona erdirilebilir.

50.5. İletişim yükümlülüğünün ihlali halinde MADDE 11 hükümleri uygulanır.

50.6. Sözleşme, belirlenen bitiş tarihinde kendiliğinden sona erer.

50.7. Otomatik yenileme yapılmaz.

50.8. Sözleşmenin sona erdiği tarihe kadar hak edilen %25 bölge gelir payı ve %2 Genel Bölge Payı hesaplanır ve ödenir.

50.9. Sözleşme sona erdikten sonra gelir elde edilmeye devam edilebilmesi için yeni sözleşme veya yazılı uzatma gerekir.

50.10. Taraflar Sözleşmenin tamamını okuyup anladıklarını, hükümlerini kabul ettiklerini ve serbest iradeleriyle imzaladıklarını kabul eder.

EK-1 – BÖLGE VE SÖZLEŞME BİLGİLERİ

İş Ortağı:

T.C. Kimlik No:

İl:

İlçe:

Bölge:

Başlangıç Tarihi: ... / ... / 20...

Deneme Süresi Bitişi: ... / ... / 20...

Sözleşme Bitiş Tarihi: ... / ... / 20...

Sözleşme Süresi: 1 Yıl

Deneme Süresi: 3 Ay

Bölge Gelir Payı: %25

Genel Bölge Payı: %2

Aylık Yeni Aktif İşletme Hedefi: 10

İletişim Kanallarından Ulaşılamama Süresi: Azami 7 dakika

Ulaşılamama Halinde Bildirim: Önceden veya makul süre içinde

Sözleşme Bitişinden Sonra Gelirin Devam Şartı: Yeni sözleşme veya yazılı uzatma

EK-2 – GİDER POLİTİKASI

Aylık Gider Limiti: TL

Karşılanabilecek giderler:

- Ulaşım
- Yakıt
- İşletme görüşmelerinde makul yemek/içecek
- Önceden onaylanan tanıtım giderleri
- Önceden onaylanan diğer saha giderleri

Belge zorunluluğu: Evet ☐ / Hayır ☐

Ön onay zorunluluğu: Evet ☐ / Hayır ☐

EK-3 – PERFORMANS VE AKTİFLİK STANDARDI

Temel aylık hedef: 10 yeni aktif işletme

Performans değerlendirme unsurları:

1. Yeni işletme kazanımı
2. İşletme görüşmeleri
3. Saha faaliyeti
4. Mevcut işletmelerin korunması
5. Bölge geliştirme
6. Ticari fırsat araştırması
7. Raporlama
8. Sistem kullanımı
9. Marka kurallarına uyum
10. İşletmelerin rakiplere yönlendirilmemesi

11. İletişim kanallarının aktif tutulması
12. Yummine'in iletişim taleplerine zamanında cevap verilmesi

Deneme süresi: 3 ay

Aylık hedefin gerçekleşmemesi: Tek başına otomatik fesih sebebi değildir; objektif koşullar ve fiili faaliyet birlikte değerlendirilir.

EK-4 – GELİR HESAPLAMA ÖRNEĞİ

Bir ay içerisinde ilgili bölgenin hesaplama esas Net Bölge Geliri: 100.000 TL

İş Ortağı'nın %25 payı: 25.000 TL

Aynı dönemde diğer bölgelerden hesaplama esas Net Gelir: 500.000 TL

İş Ortağı'nın %2 Genel Bölge Payı: 10.000 TL

Toplam hak edilmiş gelir: 35.000 TL

Bu hesap yalnızca örnektir. Gerçek ödeme, ilgili dönemin kesinleşmiş Net Gelir kayıtları üzerinden yapılır.

EK-5 – SÖZLEŞME BİTİŞ TARİHİNE KADAR GELİR HESABI ÖRNEĞİ

İş Ortağı'nın Sözleşmesi 18 Ağustos tarihinde sona ermiştir.

1–18 Ağustos arasında hak edilmiş ve kesinleşmiş Net Bölge Geliri: 40.000 TL

%25 Bölge Payı: 10.000 TL

Aynı döneme ilişkin %2 Genel Bölge Payı ayrıca hesaplanır.

19 Ağustos ve sonrasında oluşan gelirler eski İş Ortağı'nın gelir hesabına dahil edilmez.

EK-6 – SÖZLEŞME BİTİŞİ VEYA FESİH SONRASI İŞ MODELİ SEÇENEKLERİ

Yummine, sözleşme süresinin sona ermesi veya fesih halinde ticari değerlendirmesine göre:

1. Mevcut modeli uzatabilir.
2. Yeni şartlarla yeni sözleşme yapabilir.
3. Farklı oran veya performans kriterleri sunabilir.
4. Sabit ücret, proje bazlı ödeme, prim veya farklı bir ticari model önerebilir.
5. Farklı bölge veya görev tanımı teklif edebilir.
6. Feshedilmiş Sözleşmeyi aynı veya farklı şartlarla yeniden devam ettirebilir.
7. İşbirliğini sona erdirebilir.

Bu seçeneklerin uygulanması gerekli hallerde yazılı karar ve yeni sözleşme/uzatma gerektirir. Fesih ile yeniden devam ettirme arasındaki dönem için geçmişe dönük gelir talep edilemez.

İMZA

YUMMINE

Ticaret Unvanı:

Yetkili Ad Soyad:

Görevi:

Kaşe / İmza:

.....

Tarih: / / 20.....

SAHA BÖLGE İŞ ORTAKLIĞI

Ad Soyad:

T.C. Kimlik No:

Varsa Vergi No:

Varsa Vergi Dairesi:

İmza:

.....

Tarih: / / 20.....